

## 菱和設備株式会社 行動計画

女性活躍推進法の施行に合わせ、当社で働く女性従業員が十分に能力を発揮し、より一層活躍できる環境の整備を行うため、以下のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2026年4月1日 ～ 2031年3月31日 (5年間)

### 2. 課題

- (1) 技術系女性管理職がない 現状0名
- (2) 男女の平均継続勤務年数に差異がある  
現在 男性：17.0年 女性：8.3年 差異：8.7年

### 3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：将来育成を目的とし、男女区別なく職種に合わせた教育訓練の受講を100%維持する  
(男女別の将来の育成を目的とした教育訓練の受講の状況)

#### <取組内容>

- 2026年4月～
- ①全ての新入社員に対し、新入社員研修を受講させる
  - ②全ての技術課員に対し、定期技術研修を受講させる
  - ③全ての技術課員に対し、各課毎の技術勉強会に参加させる  
(男子：100% 女子：100%)

目標2：男女の平均勤続年数の差を8年以下とする。  
(男女の平均勤続年数の差異)

#### <取組内容>

2026年4月～ 上司との面談を年に1度以上実施し、職種・勤務地・会社への要望等のヒアリングを実施し、本人の希望するフレキシブルな働き方に対応していく。

以上